



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN



ALCALDÍA
TLALPAN
NUESTRA CASA SE TRANSFORMA
2024 - 2027

Concejo de la Alcaldía de Tlalpan
Comisión de Administración

ACTA DE LA NOVENA SESIÓN ORDINARIA DE LA COMISIÓN DE ADMINISTRACIÓN

JUEVES 25 DE SEPTIEMBRE DEL 2025

En Tlalpan, Ciudad de México, siendo las 11 horas con 14 minutos del día 25 de septiembre de 2025, en la Sala de Juntas de Concejales, ubicada en calle Moneda #1, Edificio de Concejales, Col. Tlalpan Centro, Alcaldía Tlalpan, C.P. 14000, Ciudad de México, y con fundamento en los artículos 94 y 100, fracciones VI, VIII y IX del Reglamento Interno del Concejo de la Alcaldía de Tlalpan, se lleva a cabo la Novena Sesión Ordinaria de la Comisión de Administración. El Presidente de la Comisión de Administración, el Concejal Roberto Isael Porras Flores, dió la bienvenida a los concejales integrantes, así como a los presentes, y procedió con el siguiente Orden del Día.-----

I. Lista de asistencia y verificación de quórum legal

Como primer punto del Orden del Día, el Presidente de la Comisión, solicitó a la secretaría de la Comisión, realice el pase de lista de asistencia a las y los concejales integrantes de la Comisión, encontrándose presentes:

- Concejal Roberto Isael Porras Flores
- Concejala Diana Esmeralda Bravo López.
- Concejala _____ Casandra _____ Camacho Galindo-----

El Concejal Presidente Roberto Isael Porras Flores, con base en el artículo 100, fracción IX, del Reglamento Interno del Concejo de la Alcaldía de Tlalpan, siendo las 11 horas con 14 minutos del 25 de septiembre del 2025, da inicio a la Novena Sesión Ordinaria de la Comisión de Administración.-----

Se contó con la asistencia de tres concejales integrantes de cuatro. En consecuencia, se declaró quórum legalmente válido y, por lo tanto, todos los



acuerdos tomados en esta sesión son
válidos.-----

II. Lectura del Orden del Día

Para continuar con el Orden del Día, el Concejal Presidente, pidió a la secretaria dar lectura al Orden del Día y preguntar a los integrantes, si es de aprobarse el Orden del Día, acto seguido, la Secretaría da lectura al siguiente Orden del Día.-----

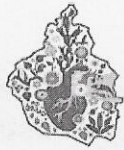
-----Orden del
Día.-----

- I. Lista de asistencia y verificación de quórum legal;
- II. Lectura, discusión y en su caso, aprobación del Orden del Día;
- III. Lectura, discusión y en su caso, aprobación del Acta de la Octava Sesión Ordinaria de la Comisión de Administración;
- IV. Presentación por parte de la Dirección de Administración de Capital Humano sobre información relativa del área de Capital Humano, referente a:
 - Planilla laboral actual y tipo de contratación.
 - Número y tipo de capacitaciones realizadas al personal.
 - Número de trabajadores que han asistido a dichas capacitaciones.
 - Mecanismos de control y prevención de incidencias laborales (acoso, discriminación u otras).
- V. Lectura, discusión y en su caso, aprobación de los acuerdos;
- VI. Cierre de la Sesión.-----

Una vez terminada la lectura del Orden del Día, la Secretaría procedió a preguntar a los integrantes de esta Comisión si es de aprobarse el Orden del Día, el cual fue aprobado por unanimidad.-----

III. Lectura, discusión y en su caso, aprobación del Acta de la Octava Sesión Ordinaria de la Comisión de Administración.

El Concejal Presidente, solicita a la Secretaría, consultar a los integrantes de la Comisión si es de dispensar la lectura del Acta de la Octava Sesión Ordinaria de la



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN



— ALCALDÍA —
TLALPAN
NUESTRA CASA SE TRANSFORMA
2024 - 2027

Concejo de la Alcaldía de Tlalpan
Comisión de Administración

Comisión de Administración, tomando en consideración que ha sido previamente distribuida, la cual se votó por unanimidad. Acto seguido, la secretaria, consulta a los integrantes de la Comisión, por instrucciones de la presidencia, si es de aprobarse el Acta de la Octava Sesión Ordinaria de la Comisión de Administración, la cual se aprobó por unanimidad.

IV. Presentación por parte de la Dirección de Administración de Capital Humano sobre información relativa del área de Capital Humano, referente a: Planilla laboral actual y tipo de contratación. Número y tipo de capacitaciones realizadas al personal. Número de trabajadores que han asistido a dichas capacitaciones. Mecanismos de control y prevención de incidencias laborales (acoso, discriminación u otras).

Para desahogar el punto número cuatro del Orden del Día el Concejal Presidente Roberto Isael Porras Flores, procede a explicar la información de este punto.

Concejal Presidente Roberto Isael Porras Flores: Una breve introducción y antes de presentar a nuestro Director de Capital Humano, decirles que en esta Comisión hemos intentado invitar a cada uno de los Directores, y de verdad celebro mucho que nuestra Directora General de Administración esté presente en este tipo de trabajos, la verdad es un gusto siempre.

El Capital Humano en una empresa, en una institución, es sumamente importante, porque aquí es donde se ven diferentes tipos de situaciones; la capacitación, el paro, las relaciones laborales. Son temas muy importantes que Capital Humano está viendo constantemente, por ejemplo, tan solo la planilla del personal, saber cómo mantenerla siempre activa, porque hay altas y bajas. Hay que tener las contrataciones bien.

Hoy quiero que nos platiqué temas muy específicos de lo que está pasando porque también tenemos que saber qué está pasando, y así vamos aprendiendo cada uno de los concejales lo que se está haciendo, pero también la ciudadanía.

Bienvenido,
Alberto.

Director

José





CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN



ALCALDÍA
TLALPAN
NUESTRA CASA SE TRANSFORMA
2024 - 2027

Concejo de la Alcaldía de Tlalpan
Comisión de Administración

Director de Capital Humano, Lic. José Alberto González Reyes: Buenos días y muchas gracias por la invitación. Para mí es un gusto estar frente a ustedes, siempre disfruto el hecho de rendir cuentas porque es un área, desde mi punto de vista, que es medular para cualquier administración, ya sea privada o pública. Disfruto mucho hacerlo porque es lo que de repente no se ve. Porque de repente se ve que brilla más Obras porque está tapando baches, está haciendo banquetas, pero para que eso pase debe haber una plantilla laboral completa.

Nosotros, desde la Dirección de Administración de Capital Humano, la verdad es que llegamos, no hablaré de administraciones pasadas, pero cuando llegamos, encontramos una situación ahí, y tratamos de cambiar varias cosas. La primera: queremos que sea una administración de puertas abiertas, a todas y todos los trabajadores de cualquier tipo de contratación, se les atendió, se les está atendiendo y se les seguirá atendiendo de manera personal.

Un servidor ha tenido la disposición de atender personalmente cada uno de los programas de los trabajadores que tenga que ver con el área. Sinceramente creo que a nivel de Gobierno, los trabajadores mucho tiempo no fueron escuchados, mucho tiempo sólo fueron la mano de obra, y tengo la voluntad y la convicción de que eso cambie. Siempre he dicho que si hay gente contenta en su trabajo las cosas van a ser diferente, siempre como ciudadanos, llegamos y nos quejamos "es que en la ventanilla de atención ciudadana, me tratan mal" "es que la persona que está afuera de mi casa no me contestó mal". Creo que nos falta un poco de empatía con las y los compañeros porque son compas con situaciones muy complicadas. Creo que podemos empezar a cambiar su día a día desde la administración, o sea que sepan ellos que no somos enemigos y ellos, al contrario, que estamos para echar la mano y tratar de arreglar los problemas administrativos.

Muchos han tenido problemas personales, y muchas administraciones les dicen "aquí no es", entonces estamos tratando de dar una atención más integral al trabajador. Lo que ha estado en mis manos, pues, ya se les ha podido conseguir atención en varios lugares de atención para la salud mental, lo cual es un tema importantísimo, el tema de la salud mental y emocional para las personas y trabajadores, y del mundo entero que están en un proceso de violencia fuerte.



2025
Año de
La Mujer
Indígena





CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN



ALCALDÍA
TLALPAN
NUESTRA CASA SE TRANSFORMA
2024 - 2027

Concejo de la Alcaldía de Tlalpan Comisión de Administración

Entonces mi trinchera, he tratado de apoyar en ese sentido, no nada más que salga el pago a tiempo, no nada más que salga la persona a tiempo, sino que vaya más allá la atención al trabajador.

Si me gusta que la gente regrese y diga "nunca me habían canalizado y qué hacer" porque siempre pasa, espero que ya no pasé más el que le digan a las personas cuando las atienden "aquí no es" sin darle la atención u orientación. Es lo que he estado haciendo en Capital Humano con el respaldo de la Maestra Claudia, nos ha apoyado mucho para que eso pase.

Y, bueno, daré inicio a la exposición de la información que se ha solicitado.

Nos pidieron información sobre planilla laboral actual y tipo de contratación, es información muy completa la que tenemos. Tenemos algunos tipos de nómina, no son varios, son poquitos, se dividen estructura en base con dígito, base sin dígito, estabilidad laboral y prestadores de servicios, que son los honorarios. De estructura tenemos un total de 246 personas de las cuales son 103 mujeres y 143 hombres, de los concejales están en la plantilla 9 mujeres y 6 hombres; que dan un total de 15. Personal de base con dígito son 1,059 mujeres y 1,535 hombres, que dan un total de 2,594, de base sin dígito son 647 mujeres y 978 hombres, con un total de 1,625. De estabilidad laboral (nómina 8) son 193 mujeres y 174 hombres, con un total de 365 personas. De prestadores de servicios (honorarios) son 258 mujeres y 267 hombres, con un total de 525 personas. Dando un total de 5,372 trabajadoras y trabajadores en la alcaldía Tlalpan.

También nos pidieron información sobre el número y tipo de capacitaciones al personal, así como el número de trabajadores que han asistido a dichas capacitaciones. Se expondrá el nombre y cuántos se han inscrito y cuántos han acreditado, porque pueden inscribirse 100 personas pero si nada más van 2, quiere decir que no estamos llegando al punto que queremos llegar.

Tenemos:

Cableado estructurado, se inscribieron 14 y acreditaron 11.

Excel avanzado (grupo 1), se inscribieron 7 y acreditaron 6.

Excel avanzado (grupo 2), se inscribieron 8 y acreditaron 6.



2025
Año de
La Mujer
Indígena



70 AÑOS
DE LA FUNDACIÓN DE
LA ALCALDÍA DE Tlalpan

Mantenimiento preventivo y/o correctivo de hardware y software, se inscribieron 16 y acreditaron 15.

Electricidad (grupo 2), se inscribieron 9 y acreditaron 6.

Electricidad (Grupo 1), se inscribieron 15 y acreditaron 15.

Curso básico de plomería, se inscribieron 18 y acreditaron 16.

Lengua de señas mexicanas básico 1, se inscribieron 16 y acreditaron 12.

Lengua de señas mexicanas básico 2, se inscribieron 13 y acreditaron 8.

Word básico, se inscribieron 12 y acreditaron 7.

Excel básico, se inscribieron 19 y acreditaron 19.

Excel intermedio, se inscribieron 16 y acreditaron 14.

Lengua de señas mexicanas nivel intermedio, se inscribieron 7 y acreditaron 5.

Formación en materia de conciliación, se inscribieron 13 y acreditaron 9.

Hacia un nuevo modelo laboral, se inscribieron 18 y acreditaron 4.

Inteligencia artificial para la mediación del aprendizaje, se inscribieron 22 y se acreditaron 6.

Educación socioemocional, se inscribieron 6 y acreditaron 1.

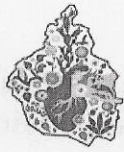
Derechos humanos y género, se inscribieron 9 y acreditaron 7.

Discriminación, discurso de odio y alternativas incluyentes, se inscribieron 15 y acreditaron 2.

Una mirada a la educación digital, se inscribieron 11 y acreditaron 8.

Los principios constitucionales de derechos humanos en el servicio público, se inscribieron 16 y acreditaron 7.

Comunicación efectiva en el trabajo, se inscribieron 14 y se acreditaron 9.



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN



— ALCALDÍA —
TLALPAN
NUESTRA CASA SE TRANSFORMA
2024 - 2027

Concejo de la Alcaldía de Tlalpan
Comisión de Administración

- Desigualdad, se inscribieron 5 y acreditaron 1.
- Igualdad laboral y no discriminación, se inscribieron 8 y acreditaron 1.
- Mediación y resolución pacífica de conflictos, se inscribieron 14 y acreditaron 9.
- Inglés básico A I, se inscribieron 25 y acreditaron 15.
- Desarrollo de habilidades directivas, se inscribieron 16 y acreditaron 9.
- Género, masculinidades, lenguaje incluyente y no sexista, se inscribieron 3 y no hubo acreditados.
- Inglés básico A 1.2, se inscribieron 24 y acreditaron 8.
- Diversidad sexual, inclusión y no discriminación, se inscribieron 13 y no hubo acreditados.
- Inglés básico A II, se inscribieron 16 y acreditaron 7.
- Trabajo en equipo, se inscribieron 17 y acreditaron 9.
- La moralidad y responsabilidad en nuestra toma de decisiones, se inscribieron 34 y acreditaron 22.
- Introducción a la organización de archivos, se inscribieron 23 y acreditaron 7.
- Aplicaciones básicas de windows 8 para principiantes, se inscribieron 23 y acreditaron 9.
- El derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, se inscribieron 7 y acreditaron 1.
- Ortografía y redacción, se inscribieron 26 y acreditaron 8.
- Manejo de hojas de cálculo básico 1, se inscribieron 26 y acreditaron 7.
- Economía para todos: consumo responsable, se inscribieron 13 y acreditaron 8.
- Administración para no administradores, se inscribieron 11 y acreditaron 3.
- Manejo de hojas de cálculo básico 2, se inscribieron 18 y acreditaron 13.



La introducción a la ley de transparencia, acceso a la información pública y rendición de cuentas de la ciudad de México, se inscribieron 9 y acreditaron 7.

Actitud laboral asertiva mediante el manejo adecuado del estrés, se inscribieron 24 y acreditaron 12.

Primeros auxilios, se inscribieron 61 y acreditaron 47.

Evacuación, se inscribieron 31 y acreditaron 23.

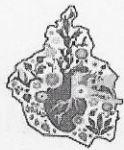
Respeto en la atención ciudadana, se inscribieron 14 y acreditaron 2.

Ese es el resultado de los cursos que hemos dado, cabe mencionar que también este año rompimos récords en cursos, el año pasado no había tanta apertura, vamos avanzando paso a paso. Creemos que un trabajador que está capacitado va a dar mejor calidad en el servicio, si se dan cuenta, no está enfocada solamente a que la gente sepa alguna técnica o profesión, nos hemos enfocado en el tema humanista, nos preocupamos porque la gente tenga esa gestión emocional que necesitan muchas veces para dar buena atención a los ciudadanos, entonces queremos acabar con esta cuestión de llegar de que se llega y sea un no por respuesta, una cara larga, un mal comportamiento con el ciudadano. Mientras los trabajadores tengan una buena gestión emocional, vamos a ir avanzando.

Vamos también a comentarles sobre el mecanismo de control y prevención de incidencias laborales, como es el acoso, discriminación y otros. Para esto, lo que hacemos nosotros es basarnos mucho en material visual, nosotros tenemos una colaboración con varias áreas. Y lo que se hizo es que el 2 de septiembre, se dió a conocer servidores públicos de la Alcaldía mediante un QR, con el cual descargan un código de conducta de aquí en Tlalpan. (inaudible)

Ambos están publicados en la Gaceta con el fin de informar las obligaciones y compromiso de apegar su actuar de acuerdo a los valores, reglas de integridad y principios de transparencia contenidos en ellos, para lo cual deberán conocerlos, aplicarlos y respetarlos, para así garantizar el derecho a la buena administración.

Eso es lo que yo puedo comentar, sobre la información que nos pidieron, cualquier duda, _____ pues _____ estamos abiertos.-----



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN



ALCALDÍA
TLALPAN
NUESTRA CASA DE TRANSFORMACIÓN
2024 - 2027

Concejo de la Alcaldía de Tlalpan
Comisión de Administración

Concejal Roberto Israel Porras Flores: Aprovechando que esta nuestra Directora General, Claudia. ¿Hacia dónde vamos en Capital Humano? ¿Qué podemos esperar en estos meses? Por ejemplo vimos cursos y algunos cursos de inteligencia emocional, de violencia, de violencia hacia la mujer, había tres inscritos y cero acreditados ¿Qué podemos pensar para proyectar un futuro con estas capacitaciones? Estamos en tiempos de mujeres, entonces este tipo de trabajo es muy importante. Me gustaría escuchar, en términos de capacitación, de temas, de relaciones laborales que eviten el acoso, la violencia, qué podemos seguir esperando.-----

Directora General de Administración y Finanzas, Mtra Claudia Islas Lagos: Buenos días.

Pues nosotros ayer participamos en la asamblea de la Secretaría de Mujeres, entonces nos vamos a vincular con ellos, para que sean mismo tejedoras de mujeres, pues también participen con nosotros e incluirlas. Porque vemos que en cursos de mujeres, de violencia, no van. Entonces, tenemos que reforzar esto, y cómo, pues con alguien tan importante como esta Secretaría. Vamos a tratar de que las compañeras entiendan que es necesario que sepan sus derechos, ayer les proporcionaron unas cartillas donde vienen a qué tenemos derechos, entonces yo creo que es muy importante que las compañeras tengan toda esta información, es algo que vamos a hacer un vínculo con la Secretaría, también con la Ciudad de México, vamos a buscar ese vínculo para ver cómo podemos hacer que las mujeres sepan sus derechos, porque luego las mujeres tenemos tantas cosas que hacer, que luego decimos, "para qué", "para qué voy a gastar mi tiempo en que me digan que la violencia no me va a quitar mi temor, lo que siento cuando un agresor está encima de mi, necesitamos hacer otro tipo de trabajo y esperamos que este próximo año hacer vínculos con Gobierno de la Ciudad de México.-----

Concejal Roberto Israel Porras Flores: Yo les agradezco de verdad, y le pido a la Secretaria consulte a las y los integrantes de esta comisión, si desean hacer uso





CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN



ALCALDÍA
TLALPAN
NUESTRA CASA SE TRANSFORMA
2024 - 2027

Concejo de la Alcaldía de Tlalpan
Comisión de Administración

de la palabra para este punto.

La secretaria de la comisión, la concejala Diana Esmeralda Bravo López, procedió a preguntar a los concejales integrales de la comisión si deseaban hacer uso de la palabra.

Concejala Diana Esmeralda Bravo López: Primero felicitar el hecho de que ustedes estén aquí acompañando, es nuestra segunda sesión con ustedes. La verdad aplaudo mucho el tema de que esté la apertura para estar trabajando en colaboración. Mi pregunta va enfocada en ¿Este tipo de capacitaciones a qué tipo de personal va dirigido? ¿Cómo es su difusión? Y... Bueno, es que luego vemos, como lo comentaba la Directora, lo que tiene que ver con relación a lo que son mujeres, la diversidad, pues se inscriben muy pocos, no hay ningún acreditado, entonces saber ¿Cuál es el mecanismo o cuál es el fin de que ustedes puedan decir que se acreditan? cómo es que se les... canaliza? o no sé cómo comentarlo, para que ustedes puedan decir que están acreditados. ¿Cuáles son los criterios de evaluación para poder concluir?

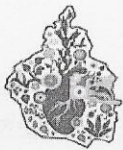
Directora General de Administración y Finanzas, Mtra Claudia Islas Lagos: Dependiendo el curso el proceso nos dice. Si el curso dura una semana o una semana de nueva a una, cuenta la asistencia el 50%, el otro 50% que al final del curso hacen un pequeño examen en el cual se les pregunta cosas del mismo tema y que lo pasen. Cada curso tiene su propio criterio, por el tipo de capacitación, o del tema, por ejemplo, el de electricidad, si no saben de los cables y eso; nos felicitaron porque no se había incluido aquí unos que sirvieran de verdad. Vimos a muchas mujeres que sí se inscribieron al de electricidad y plomería. Ahí, fue 20% asistencia y 80% capacitación.

Pero lo que si hacemos primero es mandamos oficios donde pedimos a los directivos que nos digan qué necesidades tienen y de ahí se empieza hacer el



2025
Año de
La Mujer
Indígena





CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN



ALCALDÍA
TLALPAN
NUESTRA CASA SE TRANSFORMA
2024 - 2027

Concejo de la Alcaldía de Tlalpan
Comisión de Administración

programa de capacitación, y nos lo autorizan . Pero nosotros este año, independientemente de que nadie nos pidiera de violencia se va a dar.

Concejala Diana Esmeralda Bravo López: Bueno, ahí sí les pediría que pudieran considerar al Concejo, la verdad es que no se si mis compañeros lo sepan, pero yo, es la primera vez que sé que existen tanto cursos que se dan hacia el personal de la Alcaldía, si bien es cierto que a través de la Secretaría Técnica, sí nos han hecho llegar algunos cursos, pero son cursos como enlazados a otras instancias, y pues la verdad que más que si tenemos aquí en nuestra propia Alcaldía, nuestra propia casa, tenemos esta capacitación, pues que tanto concejales como asesores que deseen realizarlos, pues puedan tomar estos talleres.

Directora General de Administración y Finanzas, Mtra Claudia Islas Lagos: Sí claro, y también vamos a considerar si ustedes quieren proponer algún curso para los trabajadores y para su área misma.

Concejala Casandra Camacho Galindo: Buenos días, quisiera que se anotaré mi retardo de asistencia.

Yo tengo unas observaciones respecto a la información que se me fue dada, en la información revisada, únicamente se multiplicó la difusión del código de ética y conducta mediante un QR, si bien esta medida resulta positiva como recordatorio de valores institucionales, no constituye a un mecanismo de acción frente al caso de acoso y discriminación. Se los leo para que no se me vaya la idea. No se encontró evidencia de la existencia de un canal específico, y seguro para ocultar denuncias, y justamente como ya se comentó, ayer en esta asamblea, vimos que dentro de la Alcaldía, pues muchas mujeres están sufriendo acoso por parte de los mismo funcionarios de la Alcaldía, creo que es una situación grave que justamente no se expone. El caso es gravísimo, hoy en día debemos de prestarle más





CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN



ALCALDÍA
TLALPAN
NUESTRA CASA SE TRANSFORMA
2024 - 2027

Concejo de la Alcaldía de Tlalpan
Comisión de Administración

atención a esa parte, y sobre eso, la Alcaldía debe crear a la brevedad un mecanismo, donde se deban contemplar opciones como una línea telefónica interna, un buzón confidencial o una plataforma digital, acompañada de un protocolo claro para la atención y resolución de casos con la calidad, y en caso de que ya existan, pues la Alcaldía debe darle amplia y constante, difusión entre todo el personal, de modo de que las y los trabajadores conozcan las rutas disponibles y cuenten con la certeza de que puedan denunciar, sin temor a las represalias, como vimos ayer.

Ayer vimos que dos compañeras que hicieron estas denuncias, incluso hasta lloraron del coraje y del miedo de decir "no puedo hacer nada porque me van a correr". En conclusión la sola difusión de principios y éticos, no es suficiente, es indispensable establecer y visibilizar un mecanismo real y confiable, que brinde confianza al personal y garantice la protección de sus derechos. Son las observaciones que doy.

Directora General de Administración y Finanzas, Mtra Claudia Islas Lagos: Precisamente por lo que pasó ayer, tenemos la encomienda de la alcaldesa que se atienda. Ya estamos trabajando en ello. A nosotros no nos habían denunciado nada, aquí está el subdirector de relaciones laborales, no había ninguna denuncia, desconocemos que estaba pasando esto, pero luego nos dieron la instrucción de llevar a cabo el encuentro. Y si lo atenderemos.

Director de Capital Humano, Lic. José Alberto González Reyes: Quiero agregar información a eso, un servidor forma parte del Comité de (inaudible) ahí vemos estos temas que son gravísimos y que vamos a ser rígidos con las normas que se establezcan. Hay un protocolo federal y la (inaudible) vemos ambas partes en materia administrativa y laboral.

Concejala Casandra Camacho Galindo: Nada más para complementar esa parte , leyendo las noticias, pues igual que se pueda garantizar medidas protocolarias anti bullying laboral, porque hoy en día hemos tenido muchos casos de bullying laboral y que se implemente el protocolo laboral.





CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN



ALCALDÍA
TLALPAN
NUESTRA CASA SE TRANSFORMA
2024 - 2027

Concejo de la Alcaldía de Tlalpan
Comisión de Administración

Concejal Roberto Israel Porras Flores: Con lo que están comentando, me parece importante que desde nuestra comisión, haremos entonces un punto de acuerdo, donde además nosotros solicitaremos que si se hace el protocolo lo estaremos revisando, y que podamos ver cuáles son las líneas de acción, además dentro de ese punto de acuerdo, pues que sea obligatorio una vez al año que todos los servidores públicos tomen una capacitación sobre acoso, sobre discriminación.

Nosotros como parte de la comisión de administración, tiene que ver con relaciones laborales, capital humano, estar al pendiente de las líneas de acción y de protocolos que se puedan llevar y, solicitar capacitación en contra del acoso, en contra de la violencia, de bullying en lo laboral, que podamos ser partícipes. Es importante que quedé como un punto que estaremos trabajando desde esta comisión, en mesa de trabajo lo estaremos diseñando.

V. Lectura, discusión y en su caso, aprobación de los acuerdos

Como siguiente punto del Orden del Día, el Presidente de la Comisión solicitó a la Secretaría Técnica de la Comisión dar lectura a los acuerdos tomados en esta sesión, y consultar a los integrantes de la Comisión si son de aprobarse.

Acuerdo AT/CAT/CA/SO/IX/01/2025: Previa verificación de la lista de asistencia, se aprueba y declara que existe quórum legal para dar inicio a la Novena Sesión Ordinaria de la Comisión de Administración, por lo cual, son válidos todos los acuerdos que se tomen en esta sesión.

Acuerdo AT/CAT/CA/SO/IX/02/2025: Tras realizar la lectura del Orden del Día, se aprueba por unanimidad, el Orden del Día.

Acuerdo AT/CAT/CA/SO/IX/03/2025: Se dispensa la lectura del Acta de la Octava Sesión Ordinaria de la Comisión de Administración

Acuerdo AT/CAT/CA/SO/IX/04/2025: Se aprueba el Acta de de la Octava Sesión Ordinaria de la Comisión de Administración.

Acuerdo AT/CAT/CA/SO/IX/05/2025: Se da por presentada la información relativa sobre el área de Capital Humano por parte de la Dirección de Administración de



Capital Humano.

Una vez que la Secretaría Técnica da lectura a los acuerdos tomados en la sesión se consultó a los integrantes de la Comisión, si eran de aprobarse los acuerdos, los cuales se aprobaron por unanimidad.-----


VI. Asuntos generales

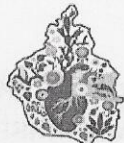
Para continuar con el Orden del Día, el Presidente de la Comisión, solicitó a la Secretaría de la Comisión preguntar si algún concejal deseaba hacer uso de la palabra para asuntos generales.-----

Concejala Diana Esmeralda Bravo López: Yo nada más quería preguntar cómo va el tema de adquisición de muebles para el Concejo.-----

Directora General de Administración y Finanzas, Mtra. Claudia Islas Lagos: El Lunes ya estará listo.-----

Secretaria Técnica del Concejo, Lic. Valeria Hernández Escobar: Buenos días, saludar a todos los que nos acompañan, Alberto, Director de Capital Humano, la Subdirectora Fabiola Hernández de Nóminas, todos te conocen indirectamente porque contigo vemos los cambios de las y los asesores del Concejo. Tú nos conoces mejor que nadie en el tema administrativo y al Subdirector de relaciones laborales César Vázquez. Gracias por acompañarnos en esta comisión.





CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN



ALCALDÍA
TLALPAN
NUESTRA CASA SE TRANSFORMA
2024 - 2027

Concejo de la Alcaldía de Tlalpan
Comisión de Administración

Sobretudo reconocer el trabajo que se hizo en cuanto a capacitaciones y como tu lo comentas Alberto, el eje esencial de la administración es capital humano, es hablar de derechos laborales y de nosotros como Alcaldía garantizar que las y los trabajadores tengan las condiciones dignas para desempeñar su labor, ya que ellos sostienen diariamente a toda la Alcaldía en sus distintas áreas.

Retomando lo que comentaba la concejala Diana, sobre las capacitaciones, solamente para ver esa vinculación que haremos, ya que nosotros somos un área diferente, en cuanto a cómo estamos organizados administrativamente, no tenemos personal de base, salvo yo. Pero las y los concejales tienen personal de honorarios, la mayoría de esas capacitaciones se habían realizado con personal, usualmente se realizan con personal de base y nómina ocho, entonces ya hablaremos después de la vinculación, pues seguramente tendremos que hacer algunos ajustes, ya que ellos son personal de prestadores de servicios. Y agradecerles nuevamente.

Concejala Casandra Camacho Galindo: Me uno al reconocimiento de la Secretaria Técnica, yo creo que esta información es importante porque la desconocíamos. Hoy que estén aquí y nos lo presenten, podamos abrir diálogo para armar protocolos. Pues nos resulta muy útil a cada uno de los concejales que estemos aquí en esta comisión, bueno estamos en la disposición de ayudar a avanzar sobre el tema grave de acoso que existe, y felicitarlos por los avances que se han realizado.

Concejal Roberto Isael Porrás Flores: Ya por último, yo también quisiera agradecerles el apoyo, Mtra. Claudia, usted siempre está con la disposición de venir. (inaudible)

La participación de cada uno de los concejales que estén también aquí sentados viendo no sirve, porque de repente se acercan y decimos que pudimos hacer las cosas diferente, nos da otro panorama. Entonces este tipo de trabajos son bien importantes, la verdad.





CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN



ALCALDÍA
TLALPAN
NUESTRA CASA SE TRANSFORMA
2024 - 2027

Concejo de la Alcaldía de Tlalpan
Comisión de Administración

INTEGRANTES DE LA COMISIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE LA ALCALDÍA DE TLALPAN

NOVENA SESIÓN ORDINARIA

JUEVES 25 DE SEPTIEMBRE DE 2025

PRESIDENTE DE LA COMISIÓN DE ADMINISTRACIÓN
LIC. ROBERTO ISRAEL PORRAS FLORES

SECRETARIA DE LA COMISIÓN DE ADMINISTRACIÓN
DIANA ESMERALDA BRAVO LÓPEZ

INTEGRANTE 1 DE LA COMISIÓN DE ADMINISTRACIÓN
CASANDRA CAMACHO GALINDO

INTEGRANTE 2 DE LA COMISIÓN DE ADMINISTRACIÓN
ROMMEL DANIEL LÓPEZ PEÑALOZA

Estas firmas corresponden al Acta de la Novena Sesión Ordinaria de la Comisión de Administración, concluida el 25 de septiembre de 2025.



2025
Año de
La Mujer
Indígena



70 AÑOS
DE LA FUNDACIÓN DE
LA ALCALDÍA DE TLALPAN

